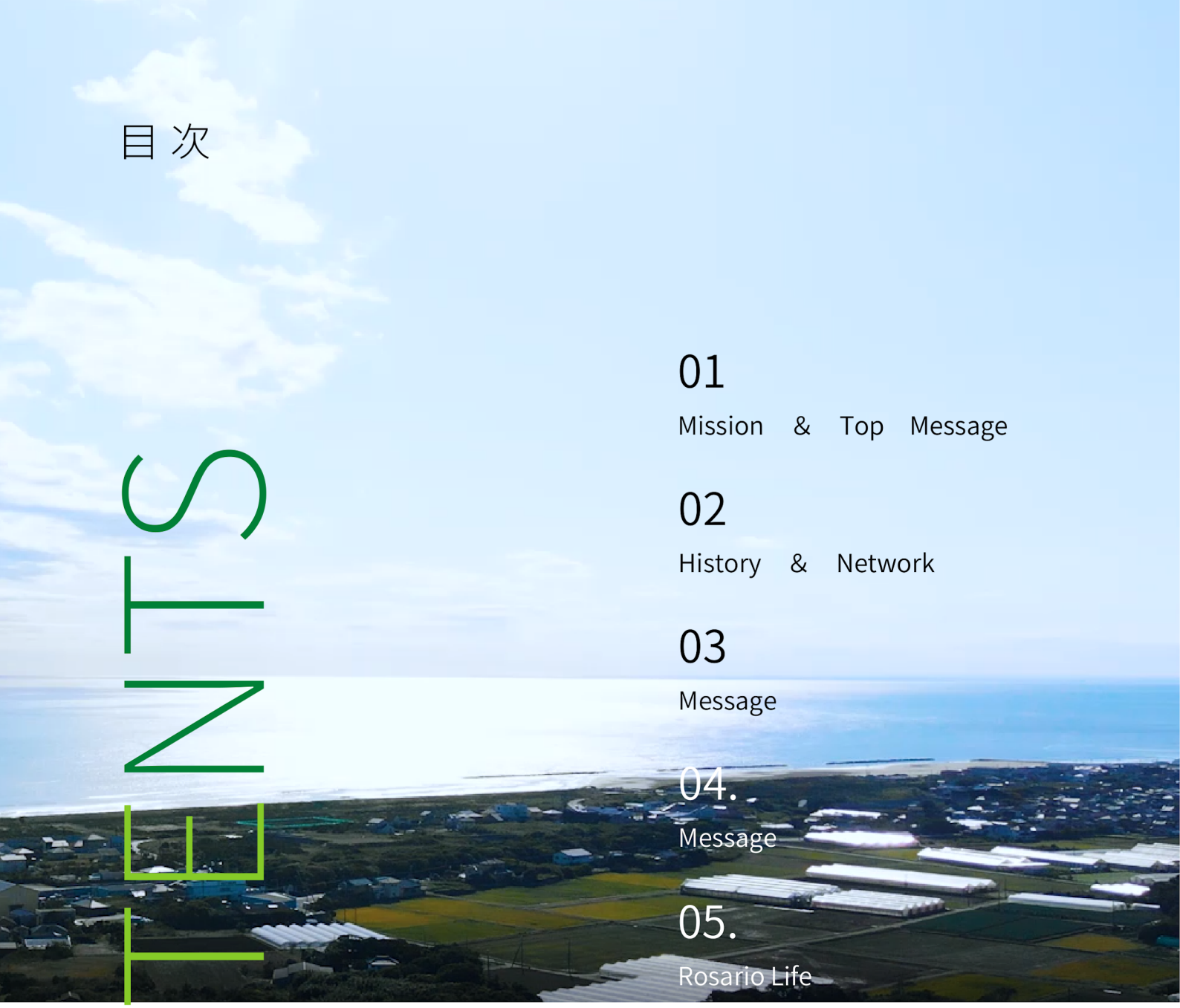
RecruitGuide

社会福祉法人ロザリオの聖母会

2024

目 次

CONTENTS



01
Mission & Top Message

02
History & Network

03
Message

04.
Message

05.
Rosario Life

06.
Enproyee Education

07.
Benefit

08.
Persona & Process

MISSION

光のあたりにくい
人々と歩む

MESSAGE

理事長

石毛　敦

本会は創設者のカトリック司祭の戸塚文卿神父が結核療養所を開設して９４年、また戦後に本会の前身がＧＨＱから療養施設を買戻して７６年、そして社会福祉法人として設立登記から丁度７１年となり、戦後の我が国の社会福祉行政ともに歩んで参りました。

第二次大戦後の混乱期に創設者の４人の女性が、「光のあたりにくい人々とともに歩む」を理念として、結核療養所、精神科病院、重症心身障害者施設、身体・知的障害者施設、諸通所系施設、グループホーム、相談支援事業などを順次に開設し、その時代ごとの「光のあたりにくい人々」のための愛のあるサービス提供を心掛けてきました。

ロザリオの聖母会は創立のカトリック精神・キリスト教精神の影響で、自由な雰囲気に溢れており、職員さん一人ひとりの自由度・自立度が高い法人・施設であると自負しています。
自由度が高いと言うことは、その反面、職員さん一人ひとりに自分自身を良くコントロールすること、律すること、主体性や責任、自立、自覚、規律性が高く求められていることでもあります。

感染症の世界的流行、経済の悪化、戦争、と全世界が３重苦のなかで苦しみ喘いでいます。もしかしたら、私達は歴史の大きな転換点に位置して、大変動の最中で、それの目撃者、経験者であるのかも知れません。危機の時代、動乱の時代は、変化の時代、チャンスの時代でもあります。平和な時代には埋もれていた人材がこの大変化の時代には急成長したり、その逆もあるかも知れません。

大変化の時代には、様々な理由で苦しんでいる人、困窮している人々を世間の荒波から守り、受け入れる防波堤や丈夫で安全な網が不可欠となります。今まで以上にこれからは福祉の役割や責任が重要になってくると考えます。

本会は利用者さんの人生のクオリティーにダイレクトに係わり、同時に自分自身が様々な経験を通して成長することができる法人であると自負しております。私たちの理念に共感される方、是非ともに歩んで参りましょう。

HISTORY

1952
社会福祉法人認可
結核療養所から
精神医療へ

1988
福祉事業の展開
入所施設の時代

1997
疾走の時代
入所から通所
そして、地域へ

2006
地域生活支援の展開
訪問・相談支援事業の
拡大

2016
新社会福祉法人制
度への取組

千葉県を日本一
人にやさしい街にする

NETWORK

地域を支える

こどもから高齢者まで
地域住民すべてを支える、
地域密着型の支援だからこそ
できる街づくり

医療系事業
- 海上寮療養所
- 聖母療育園
- 訪問菅具ステーション ソフィア

入所系事業
- 聖母療育園
- 聖家族園 聖マリア園
- 佐原聖家族園

通所訪問系事業
- みんなの家・ワークセンター
- 聖家族作業所
- 聖母通園センター
- 聖ヨセフつどいの家
- ロザリオ発達支援センター
- 旭市子ども発達センター
- デイサービスセンター・ローザ
- 訪問介護事業所

誰も見捨てない
見て見ぬふり
をしない

地域貢献事業
- コミュニケーションスペース Mado-Ka
- ロザリオ福祉まつり
- 障害者週間行事
- 長嶋旗争奪野球大会

居住系事業
- ナザレの家あさひ
- ナザレの意かとり

相談系事業
- 中核地域生活支援センター 海匝ネットワーク
- 旭市中央地域包括支援センター
- 高齢者支援センター
- ロザリオ発達支援センター
- 東総就業センター
- 香取就業センター
- 友の家
- 香取障害者支援センター

MESSAGE

大木広恵

聖母療育園　総看護師長　2005年入職

Hiroe Ohki

ロザリオに入職したきっかけは？

ロザリオの聖母会は、規模が大きく福利厚生も充実し、仕事と家事育児が両立できる環境が整っていると思い入就しました。聖母療育園に入職後は、重症心身障害児者への知識はなかったのですが、職場の和やかな雰囲気に自然に溶け込むことができ居心地の良さを感じました。

ロザリオの魅力は何ですか？

利用者と関わり、勉強していく中で、重症心身障害児者看護の奥深さや、やりがいを感じるようになり、楽しく仕事が出来るのは、利用者の笑顔と癒しがあるからだと日々感じるようになりました。利用者は、周囲を笑顔にする力を持っていて、人の成長や生きがいに繋げる事が出来る魅力あふれる存在です。

尾形豪拓

聖家族作業所　生活科係長　2000年入職

Takehiro Ogata

ロザリオに入職したきっかけは？

中学生の時、社会体験で特別支援学校に行く機会があり、障害のある方に触れる最初の出会いでした。同年代の生徒と一緒にバスケットボールを行ったり、作業で共に汗を流したあとの給食は格別でした。就職活動を始める頃、知人から法人の存在を聞き、その頃の思い出がよみがえり、働いてみようという気持ちになりました。

ロザリオの魅力は何ですか？

当法人には複数の事業形態があるので、自分のやりたいこと・なりたい自分を見つけることが出来ると思います。また、福利厚生も充実しており、クラブ活動を通して法人内で横断的なコミュニケーションがとれるのも魅力です。障がいのあるなしに関わらず、人と触れ合うことに興味がある方にはお勧めです。

林　康大

ナザレの家あさひ　主任支援員　　2005年入職

Yasuhiro Hayashi

ロザリオに入職したきっかけは？

本会ではロザリオ福祉まつりというイベントが開催されており、学生や地域の方も自由に参加することができます。学生時代に、ボランティアというカタチでこのお祭りに参加しました。学生と地域の方と利用者がこのお祭りを通して楽しそうに話している。こんな拓かれた法人で働きたいと思い入職しました。

ロザリオの魅力は何ですか？

福利厚生として「特別研修制度助成金」という制度があります。この制度を活用し介護福祉士を取得しました。また、児童期～高齢期までのほぼ全ての障害福祉サービスを経験することのできる法人です。キャリアアップを目指す方には良い環境です。

ロザリオの魅力

渡邊菜摘

Natsumi Watanabe

聖家族園　生活科係長　　2005年入職

ロザリオに入職したきっかけは？

大学の求人ファイルに求人情報があり、法人を知りました。福祉の知識は全く無く、不思議なことばかりだったのが、逆に新鮮と感じ興味を持ちました。何を感じ、何を伝えたいのか、知ってみたいと思い入職に至りました。

ロザリオの魅力は何ですか？

たくさんの事業所があり、様々な福祉分野をフォロー、働く上でも多くの福祉事業を経験、学ぶことができると思います。興味関心、やりがいをたくさん見つけることができることは大きな魅力と思います。

　個人的なことですが、東北出身の私には有休を頂き帰省しやすいことが最大の魅力です。

井上　創

Mado-kaプロジェクト　リーダー

旭市中央地域包括支援センター　所長　1997年入職

Hajime Inoue

ロザリオに入職したきっかけは？

月並みですが、やっぱり誰かの役に立ちたいなとか、他の人のために仕事をしてみたいという、憧れはあったと思います。法人の先輩スタッフと話した中で、この人たちと一緒なら楽しいだろうなあと、当時はそんな雰囲気を感じていました。

ロザリオの魅力は何ですか？

実際に、こんなことをやってみたいなと想像したら、ちょっとの勇気で本当に実現できるし、背中を押してくれる仲間にも出会える職場だと思います。もちろん、そのための努力も必要ですけど、何より、面白いし、ワクワクするし、新しい自分自身にもきっと、出会えますよ！

辻内沙由里

Sayuri Tsujiuchi

香取障害者支援センター　所長　2004年入職

ロザリオに入職したきっかけは？

大学生の時に法人説明会へ参加しました。海と田畑の香り、地元の雰囲気、その中で障害福祉分野を通し、人に寄り添い・地域を動かし・制度を造り発展し続ける法人と感じました。ここで暮らし、障害のある方、子どもから高齢、医療・地域福祉等と幅広い分野で活躍できるソーシャルワーカーになりたいと思い入職しました。

ロザリオの魅力は何ですか？

色々な施設や事業所で経験でき、スキルや知識を得られる事、福祉に限らず全国たくさんの人と繋がる機会が得られる事、法人「理念」が、私たち自身の内面を成長させてくれる事です。そして、ロザリオご利用者様みんなが地域の一員であり、暮らしている住民であると考え地元との繋がりを大事にしているところが魅力です。

ROSARIO LIFE

保泉有哉　Yuuya Hozumi

障がい者就労促進事業所
みんなの家
2021年入職

お仕事の内容を教えて・・・！

就労移行支援事業に所属し一般就職を目指されている障がいのある方の支援を行っています。業務内容としては、利用者に挨拶や身だしなみ等のビジネスマナーを教えたり、履歴書の書き方や面接の練習を行ったりと、就職に向けた支援を幅広く行っています。

みんなの家の雰囲気は・・・？

利用者様が職員をからかったり、職員に相談をする利用者様もよく見るため、利用者と職員の関係は、良好なのではないかと感じております。また、職員同士の関係についてですが、自分は周りの職員と年齢が離れていますが、気さくに声をかけてもらっています。また、周りの職員も冗談を言い合ったりしているので、とてもよい環境なのではないかと思っています。

保泉さんの一日

8：30　出勤
　　健康チェック
　　作業準備
　　朝礼・掃除
9：30　利用者さんと一緒に作業
　　班ごとに分かれて作業
　　（納品やパソコン作業）
12：00　休憩（昼食）
13：00　作業
　　（納品やパン販売）
　　就労プログラム
　　（履歴書の書き方や
　　面接練習）

16：00　利用者見送り
　　ケース記録の記入
16：30　ミーティング
17：00　退勤

オフタイムは何してる？

休みの日は、車で一人旅をしています。レビューサイトで気になった食べ物屋さんに行ったり、気分転換で銭湯に行ったりしています。他にも車で目的地を決めずに出かけたりもしています。冒険している気分になれたり、新しい発見もあったりして、とても楽しいです。基本的に、休みの日は、仕事のことを忘れて、リフレッシュをして過ごしています。

所長に聞きました

辻内理章さん

入社間もない時期は、学びの場から実践の場への葛藤と不安を抱えながらの職務だったので、本来の自分らしさが出し切れていない様子でした。２年目を迎え少しずつではありますが、彼自身が持つ輝きが伺えるようになりました。焦らずちょっとずつで良いので楽しみながら頑張っていただきたい。

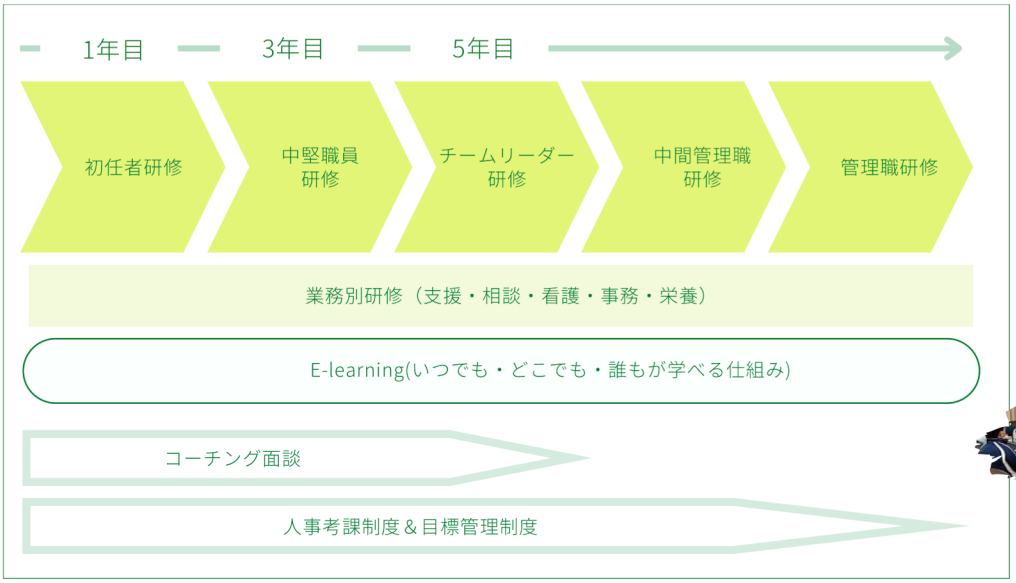
ENPLOYEE EDUCATION

わたしたちは、福祉施設職員としての専門的役割と使命を自覚し、
利用者一人ひとりに適切な支援が提供できるよう、
常に自らへの問いかけを怠らずに、研鑽と人間的成長に努めます。
ロザリオ倫理綱領　第7項

職員研修基本計画

01 職員の資質向上と能力開発を目指す。
02 利用者を支援するものとして、強い使命感をもった職員を育成する。
03 社会に対する先見性を持ち、確かな経営感覚を有する職員を育成する。
04 それぞれの施設の学習的組織風土を作り上げ、組織の活性化を図る。
05 職員一人ひとりがキャリアプランを描き、そのプランに基づいて成長し続けることができるようにする。

法人内OFF-JTの全体像



３つのコミュニケーションを大切にしています。

ロザリオの聖母会では、人財育成の柱は「人と人のコミュニケーション」であると考えています。
上司や先輩との「縦」のコミュニケーション
同期入社や同世代の「横」のコミュニケーション、
そして、法人内の「ナナメ」のコミュニケーションです。この３つのコミュニケーションが、適切に機能することで、
自由闊達な議論と良好な人間関係を育んでいきます。

委員会活動

・地域生活連絡会
・通所事業所連絡会
・総合安全対策委員会
・広報編集委員会

実行委員会

・ロザリオ福祉まつり
・合同研究研修発表会

コーチング面談

入社1年目～5年目まで
定期的にキャリアカウンセラーの面談を行います。

法人内の縦・横・ナナメのつながりから、他法人との「つながり」まで、
人と人がつながっていくことを大切にしています。

BENEFIT

私たちは福祉の仕事をしております。「福」も「祉」も幸せという意味です。私たちは人を幸せにする仕事をしているのです。人々が幸せになってほしいと願って毎日仕事をしています。しかし、自分が幸せでない人が他人を幸せにできるでしょうか。

住宅支援

社宅（１K）　家賃20,000円
男子寮　　家賃15,000円（水光熱費含む）
　風呂・トイレ・キッチン共同
住宅手当　6,000円～15,000円

資格取得支援

看護学生奨学金　40,000円～100,000円/月
特別研修制度助成金　50,000円
大型自動車免許取得助成

部活動

野球部
バレーボール部
陸上部
山岳部
聖書研究会

表彰制度

永年勤続表彰（10年・20年・30年）
運営貢献表彰
社会模範行動表彰

福利厚生センター
外部機関との連携

・職員バレーボール大会
・職員夏祭り
・インフルエンザ予防接種
・社会福祉事業共助会
　（生活資金貸付・レジャー割引・慶弔など）
・退職金制度（3種の退職金）

PERSONA

求める人物像

01 誰かの役に立ちたい

具体的に決まってはいないけれど、誰かの支えになりたい、誰かの役に立ちたいという「想い」がある人がいい。誰かに寄り添いながら歩む人生を選んだとき、自分自身が活きてくる。

02 「違う」ということを楽しめる人

唯一無二の自分でありたい・・・そう誰もが唯一無二の自分であり、違っているからこそ面白い。「違い」を認め、何度でも話し合い、相乗効果を生み出す努力を続けることができる人がいい。

03 「可能性」を信じる人

起きてしまった事実は変えられない。でも見方を変えれば、いろんなことが変わって見える。未来はどんな形にも変えられる、「可能性」を信じてチャレンジできる人がいい。

PROCESS

内定までの道のり

施設見学会	法人説明会	1次面接	2次面接	内定式
ハイブリット式	先輩職員との懇談	人事担当者との面接	役員面接	内定承諾者の集い

施設見学から1次面接までは、オンライン参加が可能です。
法人説明会と1次面接は、原則同じ日に実施します。（応募書類は不要です）
2次面接は、関東以外の方のみオンライン可能とします。
内々定通知を受理後、1か月以内に就職承諾書を提出した方に内定通知を送付いたします。
※理由を明確にお伝えいただければ、回答期限の延期が可能です。

連絡先

社会福祉法人
ロザリオの聖母会

〒289-2513
千葉県旭市野中4017
☎　0479-60-0600

法人本部

https://recruit-rosario.com/
rosa-saiyoh@rosario.jp