



「あなたでなくちゃ」と言われる喜び
「あなたでよかった」と言われる幸せ



社会福祉法人 春生会

就職説明会

本日のプログラム

WOR

- ・ **どんな会社なの？…何を目指しているの？**
 - ・ **どんな仕事なの？…介護福祉の現状って？**
 - ・ **どんな人たちが働いているの？**
 - ・ **ホンネを聞かせてよ！…先輩社員より！！**
- 👉お気軽に質問下さい！！**

自己紹介

- * 氏名：水野洋志（みずのひろし）
- * 入社11年目【社会福祉士】
- * 所属部署/役職：法人事務局
- * 主な業務内容：法人業務（苦情/ハラスメント/コロナ対応等）～
相談員/送迎業務サポートまで…
- * 仕事で目指していること：利用者やそのご家族が安心してサービスを利用できるように…
仕事の“ゆしみ”を職員にも見つけてもらえるように…
- * 休日の過ごし方：家でゲーテラ[®]・花を育てる／洗車／そば打ちに挑戦？

自己紹介

- * 氏名：原田侑昌 (はらだゆうすけ)
- * 入社15年目【介護福祉士】
- * 所属部署/役職：介護支援員/教育推進室長
- * 主な業務内容：生活支援/支援員へ技術伝授
- * 仕事で目指していること：職員へ知識や技術を
1つでも多く伝え習得してもらう
- * 休日の過ごし方：ゲーム・身体を休める

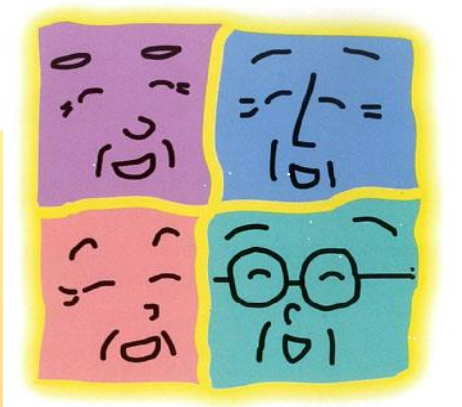


あなたの知りたいことを教えてくださいね

- (例)
- 具体的な仕事内容は？
 - どんな人に向いている仕事なの？
 - 職場の雰囲気はどう？
 - 特に力を入れている事は？
 - ライフワークバランスは？

など

C O R P O R A T E G U I D E



春日井市マスコット
キャラクター
道風くん (とうふうくん)

業界

高齢者介護／高齢者福祉

本社所在地

愛知県春日井市神屋町 1306番地1

設立年

平成9年 社会福祉法人 春生会 設立

サービス内容

特別養護老人ホーム／ショートステイ
デイサービス／ヘルパーステーション
居宅介護支援事業所／地域包括支援センター
ケアハウス／養護老人ホーム／生活支援ハウス

職種

介護支援員／ケアマネジャー／生活相談員
看護職員／管理栄養士／機能訓練指導員／事務等

沿革

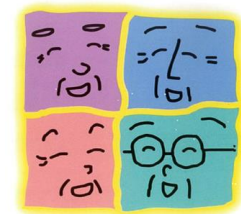
- 平成 9年 社会福祉法人 春生会（しゅんせいかい）設立
- 平成 11年 ①ケアハウスあさひが丘（100床） 開設
- 平成 12年 ②あさひが丘介護センター（居宅介護支援事業所） 開設
- 平成 17年 ③特別養護老人ホームあさひが丘（100床） 開設
④在宅介護支援センターあさひが丘 開設
⑤生活支援ハウスあさひが丘（10床） 開設
⑥デイサービスセンターあさひが丘
（一般型定員35名,認知症対応型12名） 開設
⑦ショートステイあさひが丘（20床） 開設
⑧ヘルパーステーションあさひが丘 開設
- 平成 18年 制度改正に伴い、④在宅介護支援センターあさひが丘が、
地域包括支援センターあさひが丘に移行
- 平成 24年 ⑨養護老人ホームしょうな あさひが丘（60床） 開設
⑩特別養護老人ホームしょうな あさひが丘（100床） 開設
⑪ショートステイしょうな あさひが丘（20床） 開設
- 平成 28年 ユニットリーダー研修実地研修施設に認定
（特別養護老人ホーム あさひが丘）
- 平成 30年 ④地域包括支援センターあさひが丘が市内の編成変更に伴い、
春日井市地域包括支援センター坂下に名称変更

春生会理念

「共生」

老若男女各々が培った知恵・経験等を共有し、補完し合うことで社会が成り立っていることを理解、

ノーマライゼーションの考えに立ってサービスを提供することで、利用者・家族・地域の方々が安心安全に、そして、将来に希望を持って暮らせる街づくり、社会づくりに貢献します。





春生会が目指す **3** つのこと

- 1** 個別ケアのフロになろう！
“生活支援フロテューサー”になろう！
- 2** トライ&エラーが推奨される職場を創ろう！
- 3** 充実した教育指導体制を創ろう！





どんな人が利用されるの？

WORK

例えば、特養ホーム…

**65歳以上であって、介護が必要で、
自宅での生活が困難な人。**



特別養護老人ホームとは？

【サービス区分】

- ・ 介護保険サービスには在宅サービスと施設サービスがあるが、その内施設サービスに属する。

【利用対象者】

- ・ 通常、65歳以上であって自宅では介護が困難な（要介護の認定を受けられた）方にご利用いただくための入居施設。
- ・ 通常、要介護3～5の認定を受けられた方が利用可能。
（ここに集う方たちは治療が必要な入院患者ではなく、普通の生活をするために一部援助を必要とするだけ）

【サービス内容】

- ・ 24時間×365日お過ごしいただく住まいの提供。
- ・ 自律援助業務が主な業務。（ホテルなどのサービス業と異なり、入居者の求められることを全て行ってしまふことは、良いサービスとはいえない）



共同生活室：ご自宅での居間(リビング)を想定したスペースです。入居される方が他の方々と交流されたり、食事をとられる場合にご利用いただけます。



ユニットケアの提供

あさひが丘では、少人数での共同生活スペース(ユニット)単位でのケアをご提供します。各ユニットでは個人の生活リズムを尊重した個別ケアをご提供します。



入居者お住いのお部屋



ROOM

特別養護老人ホーム居室：施設の内装を和のイメージで統一したことによって、落ち着いた温もりのある空間を創造しました。
お一人お一人を障子からのやわらかな光が包みこみます。

お風呂



個浴浴室：木で作られた浴槽でゆったりとくつろいでください。

BATHROOM

特別養護老人ホームにおける ユニットケアについて

- **プライバシーの確保** ～多床室との違い～
(プライバシーが確保されるから、パブリックスペースが活きる！)
- **来訪者の居場所**
(折角訪問してくれた家族が、早々と帰ってしまう)
- **充実の人員体制** ～作業と援助の違い～
(スタッフにとって関わる人員が少ない⇒入居者個々の情報が多くなる)
- **入居者／スタッフとの関係 (なじみの関係)**
(いつも知った顔の人がそばにいてくれて安心！)
- **入居者個々に根拠のある支援の提供**

あさひが丘/しょうなあさひが丘でのユニットケア (ハード面の説明)

- **全個室にトイレを完備**
(自分のためだけに空いているトイレがある幸せ)
- **各階に特浴設備を完備**
- **個浴に電動リフトを完備**
- **全室に電動ベッドを完備**
(スタッフ・入居者の移動負担(無駄時間)の軽減、腰痛対策、安心安楽な入浴・移乗サービスの提供)
- **ユニット毎の予算設定**
(レクリエーションとしつらえの自由度高)
- **充実の人員体制**



どんな職があるの？

WOR

例えば、特養ホームの介護支援員

(介護福祉士)...

**お住まい空間の提供、生活支援・自律支援
が主な業務です。他、多職種にて“チーム”
で仕事をしていきます。**





ビジネスモデルは？

WOR

『ユニットケア』の職場環境を活かし
“個別ケア” “生活支援プロセス”
を実践していきます！！



ユニットケアが始まるまでの歴史（なぜユニットケアなのか？）

1960年代 高齢者福祉政策の始まり(1963年 老人福祉法制定)

(高齢化率5.7%) 特養が創設される(措置)・・・ 養老施設の色が強く残った形

* 養老施設・・・老衰のため日常生活を営む事ができない要保護者を収容して、生活扶助を行なう施設。『生活の場』ではなかった。

1980年代 社会的入院や寝たきり↑(1982年老人保健法の制定)

(高齢化率9.1%) 老人医療費の一定額負担の導入等

老人の社会的問題化(1989年 ゴールドプラン策定)

施設の緊急整備と在宅福祉の推進

1990年代 ゴールドプランの推進(1994年 新ゴールドプラン策定)

(高齢化率12.0%) 在宅介護の充実

2000年代 介護保険制度の実施(2000年 介護保険法施行)

(高齢化率17.3%) 措置→利用契約

画一的・管理的・集团的→個別的・主体的

医療モデル→生活モデル

ユニットケアの理念・・・

自立(律)支援・尊厳の保持・利用者本位

ユニットケア

- ・一人一人の高齢者に対して個別ケアを提供し、その人らしい生活を営めるよう支援する。
- ・入居前の居宅における生活と入居後の生活が連続したものを目指す。

ユニット型施設の運営基準 基本方針

指定介護老人福祉施設の人員、設備及び運営に関する基準(介護保険法に基づく)

第三十九条 ユニット型指定介護老人福祉施設は、利用者一人一人の意思及び人格を尊重し、施設サービス計画に基づき、その居宅における生活への復帰を念頭に置いて、入居前の居宅における生活と入居後の生活が連続したものとなるよう配慮しながら、各ユニットにおいて利用者が相互に社会的関係を築き、自律的な日常生活を営むことを支援しなければならない。

ユニットケア・個別ケア 実際の取り組み

- ・ユニフォームは導入してません。
- ・美味しいコーヒーを！野球観戦！水族館へ！お墓参り…
- ・お部屋は何でも持ち込みOKです！
- ・入居前までやってきたことは続けてもらいましょう！
- ・今ならまだ、〇〇できる！
- ・取り上げないケアを！
- ・看取り介護の実施 他



教育支援体制

- ・教育推進室の設置しています。
- ・施設内外の教育の機会が充実しています。
- ・支援現場におけるOJTの実施をしています。
- ・事故の顕在化～早期是正による安全体制の確保をしています。
- ・資格取得支援をしています。



安心の支援体制が、
ついにありますー!!

春生会に入職したら

介護士からスタートして 福祉の一翼を担う人材へ

春生会では、特別養護老人ホームをはじめ、ショートステイ、ケアハウス、
デイサービスセンター、ヘルパーステーションなど、さまざまな事業所で
高齢者向け福祉サービスを提供しています。各事業所では、介護士のほか、
ケアマネジャー、生活相談員、看護師、機能訓練士、栄養士ら専門のスタッフが
集まり、多職種協働で個々の入居者様・利用者様に最適なケアを展開できるように
努めています。まずは、特別養護老人ホームで介護士としての経験を積み、
あなたが目指す福祉サービスや職種を探すキッカケにしてみませんか。



ステップ1

各サービスと多職種の役割を学ぶ

約2週間の新入職員研修では、介護職や法人職員としての基本的な
知識を学びます。配属される特別養護老人ホームやショートステイに
加えて、法人内の各事業所のサービスや他職種の役割についても現
場研修をします。



ステップ2

配属先スタッフとして一人前に

配属先のユニットでは、OJT(On-the-Job Training)で指導役の
先輩と一緒に働きます。3か月～6か月で担当する入居者様に合わせ
た個別のコミュニケーションやサポートの方法など基本的なケアの経
験を積み、一人前の職員を目指します。



ステップ3

レク企画・委員会活動で活躍

一人前になったら、入居者様の生活のサポートはもちろん、施設内外で
行うレクリエーションを企画したり、各委員会主催で開催される勉強会
の運営に参加、組織内の責任ある立場を担いリーダーシップを学びます。





社員の1日の働き



先輩職員のON&OFF

仕事はもちろんプライベートも充実！

岩島 幸祐 2011年入社

職場では入居者様と笑顔で接し、一對一のコミュニケーションを大切にしています。一人ひとりの個性やペースに合わせたサポートで、入居者様が自宅で過ごしていた時と変わらないような生活を安心して送れる、質の高いケアの実現をいつも心掛けています。休日は気心の知れた同僚とごはんを食べたり、旅行に出かけてリフレッシュ。オフタイムを満喫しています。

特別養護老人ホームの勤務シフト

早番、日勤、遅番、夜勤の4交代制で、入居者様の生活リズムに合わせて24時間サポートします。

	あさひが丘	しょうなあさひが丘
早番	07:00～16:00	
日勤	09:30～18:30	10:30～19:30
遅番	11:30～20:30	13:00～22:00
夜勤	17:00～10:00	22:00～07:00

※上記の勤務時間は一例です。要員数によって異なる場合があります

休日

年間109日のお休みがあるので、プライベートもしっかり楽しめます！



▲夏はビーチバレー

▲冬はスノーボードでアクティブに！

日中

入居者様の気分や体調の変化に寄り添い、毎日笑顔で確やかに過ごしていただける生活を目指しています。ご希望に合わせて外出やレクリエーション、ボランティアの演舞や演奏にもお誘いします。



07:00～09:00
体調確認＆朝食の準備



10:00
お茶の準備＆入浴ケア



12:00～15:00
昼食＆おやつ準備



18:00～20:00
夕食の準備＆就寝ケア

夜間

入居者様が安心・安全に眠れるよう、2時間ごとに巡回をします。ひとつのフロアに2名の職員が配置されているので、お互いに助け合いながら勤務ができ、交代で休憩中に仮眠も取ることもできます。



22:00
巡回＆就寝の確認



00:00～02:00
巡回＆事務仕事



02:00～04:00
巡回＆仮眠



07:00
起床の準備＆体調確認

就業環境

- 休日（公休・特別休暇） 109日
- 有給休暇の取得率
- 福利厚生
- 就業形態（例：夜勤が出来なくても、就業可能。）

☆若手社員からの一言☆

私たちの仕事は、
利用者がこれまで当
たい前にされてきたこ
とを継続できるよう
支援していくことにあ
います。当然、求めら
れる答えは一人一人
異なります。人間同士
の『つながい』の中から、
その“答え”を一緒に
探してみませんか…





どんな人に向いている仕事なの？

WORK

- ❖ 他人のことを思い、考える力がある人
- ❖ コミュニケーション力があり、チームワークで物事を進めていく力がある人
- ❖ 能動的に情報を収集し、自身のパフォーマンスへと繋げることのできる人



【当法人の特徴】

- **人員体制の充実**

(事業展開よりもソフト面(教育指導、研修体制等)での充実に力を入れている。)

- **人員構成が偏らないバランスのとれた就業環境**

- **若いスタッフにも活躍の機会がある職場** (委員会活動等)

- **資格 (社会福祉士・介護福祉士・介護支援専門員等) 取得後、将来に渡り活躍ができる事業所が複数存在**

- **地域密着の法人であり、事業所数も各地に点在することがない為、スタッフの提案がそのまま実現しやすい環境。**

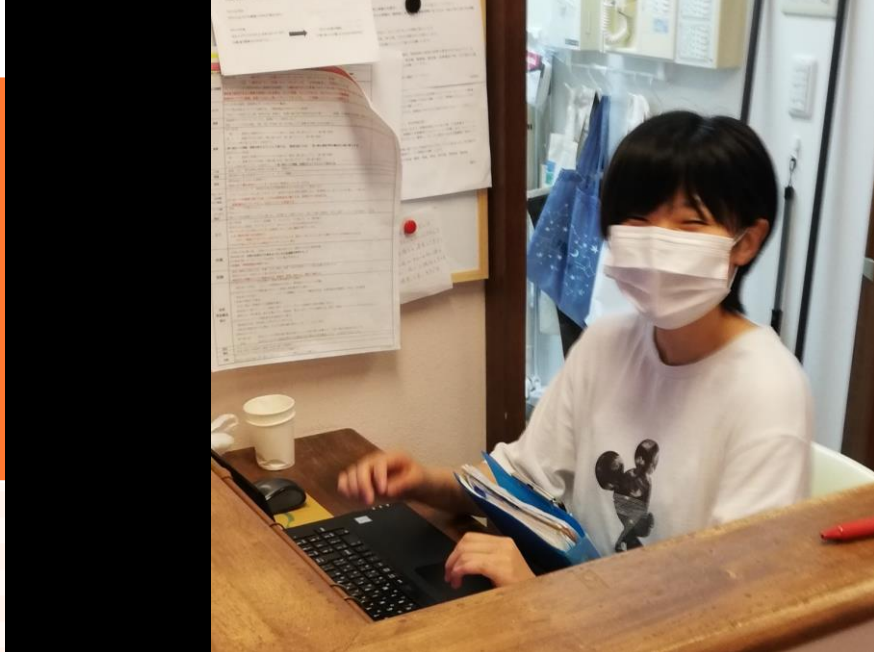
- **人を相手にする仕事の殆どは失敗続きであることを認識し、トライ&エラーを推奨する職場環境**

VOICE

先輩社員
の 声

2021年度入社
特別養護老人ホームしょうなあさひが丘
介護支援員

金津 美幸



Q

介護福祉の世界で働こうと考えた
きっかけは何ですか？

私の家族が介護施設にお世話になり、私たち家族も助けてもらいました。そこで暮らしている入居者や働く人たちが楽しそうで…この仕事に興味を持ちました。

Q

仕事をしていて、苦労した・大変だったこと
又、嬉しかったことは何ですか？

大変なところは、要領よく、うまく仕事することができていないところです。

「ありがとう」と言ってもらえると、とても嬉しく、これからも頑張ろう！と思わせてくれる仕事です。

Q

社会人となり仕事に取り組んでいる
今、心がけていることは何ですか？

入居者様に対しても同僚に対しても、
“元気なあいさつ”を心がけています。

Q

これからの目標は何ですか？

働きながらも勉強して、福祉に関する資格を
取得できるように頑張りたいです。



ご清聴ありがとうございました！！

話を聞いて「ここで働いてみたい」と思っていただけならうれしいです。

皆さんにお会いできることを楽しみにしています！

[出席登録](#) >