

特別企画

F2Fが知って欲しい！

出展法人

PRポイント一覧

3月19日

関東

ブース番号 1

社会福祉法人武蔵野会

FACE to FUKUSHIが伝えたい この法人のPRポイント①

自分を愛するようにあなたの隣人を愛せよ

見ず知らずの人に対して自分の家族と同じように手を差し伸べることができるのか。「自分を愛する」行為と「隣人を愛する」行為を同じようにできるのか。自分自身に問いかけ自分を知り変容することで、人は日々成長することができます。

そしてその理念を5つの行動指針として行動に表し、常に意識して福祉を通して様々な社会問題を抱える人たちを支援できる人材の育成に努めています。



FACE to FUKUSHIが伝えたい この法人のPRポイント②

子どもからお年寄りまで。障害があってもなくても

武蔵野会は、子どもたちのためのサービスから高齢者のためのサービス、更には障害のある方のサービスまで多岐にわたる事業展開を行っています。東京・静岡の25拠点で100以上の事業を運営し、いま社会で起きていることに柔軟に取り組む姿勢を大切にしています。そんな武蔵野会だから、きっと自分がやりたい支援が見つかります！



FACE to FUKUSHIが伝えたい この法人のPRポイント③

いつも地域福祉の中心に。

利用者個々人に応じた丁寧できめ細かい、人権を重んじた支援の実現と地域社会における福祉の発展・充実にめざし、共に生きる社会作りに貢献しています。また、武蔵野会の福祉サービスを必要とする人たちに、安全配慮・サービスの質向上を心がけ、良質で安心・信頼のできる支援を行い、一人ひとりの人生をその人らしく生きていけるよう支援することを心がけています。



ブース番号 2

社会福祉法人奉優会

FACE to FUKUSHIが伝えたい この法人のPRポイント①

高齢者福祉のすべてがここに！
介護サービスから予防まで104サービスを展開。

一口に「高齢者福祉」といっても、そのサービス形態はさまざまです。奉優会が提供するサービスは高齢者の介護だけではありません。特別養護老人ホームに始まり、小規模多機能型居宅、地域包括支援センター、居宅介護支援など、104サービスを約2000人のスタッフが支えます。

高齢福祉分野を極めていきたい人にとっては、法人内でキャリアを形成しながら様々な職場を経験することができます。



FACE to FUKUSHIが伝えたい この法人のPRポイント②

女性必見！

仕事もプライベートも大切にできる環境があります。

厚生労働省が認定する、女性の活躍推進企業に贈られる「えるぼし」と、子育てと仕事の両立を認定した「くるみんマーク」、介護と仕事の両立ができる環境であることを示す「トモニンマーク」を取得しています。

結婚しても子どもを産んでも、働き続けられる環境があります。育児休業取得率は100%、男性の申請もあります！

育休後の現場復帰率は98%。ロールモデルがたくさんあるため、困ったことは相談できるので、安心です。職員一人一人のライフステージの変化に合わせて、柔軟に対応できる法人です。



FACE to FUKUSHIが伝えたい この法人のPRポイント③

「らしさをカタチに。」に
法人理念が詰まっています。

高齢者の介護や生活支援サービスを提供するだけでなく、お一人お一人の想いや夢をカタチにすることや、叶えることが奉優会のやるべきことだと考えています。

「満足」だけでなく、「感動」を日常に。

それは利用者だけでなく、働く職員に対しても同じことです。

「その人らしさ」を大切にして、職員の満足度も上げながら、社会全体のニーズを満たすことができる法人を目指しています。



ブース番号 3

社会福祉法人芳洋会

FACE to FUKUSHIが伝えたい この法人のPRポイント①

地域の安心と充実の人生をつくるために、
常に進化しつづけています。

芳洋会は、特別養護老人ホームをはじめ、東京都内で10の事業を運営する社会福祉法人です。「安心と充実の人生をご一緒に。」という法人理念を掲げ、介護サービスだけでなく、地域の学校に出向いて子どもたちに福祉の授業をしたり、地域住民向けに交流の場を提供するカフェを開いたり、「地域福祉の拠点」となれるよう取り組んでいます。

現状で止まることなく、常に地域を良くしていくために、介護の枠にもとらわれることなく、新しいサービスをつくりだしています。



FACE to FUKUSHIが伝えたい この法人のPRポイント②

採用は新卒に特化し、若手職員が多い。
だから、相談しやすい、働きやすい職場

芳洋会は福祉業界では珍しく、中途採用が少なく、新卒採用に特化して採用活動を行っています。そのため、職員のほとんどは、新卒から入社した、いわゆる「生え抜き」がほとんど。そのため、若手職員が多く、職員同士も仲がく、相談もしやすく、働きやすい職場であることは間違いありません。

また、新卒に特化して、「教育・研修体制」を作り上げているため、未経験の方でも安心して介護技術を身に着けたり、社会人としてはたらく力を身につけることができます。

まさに、新卒採用の職員が働きやすい職場なのです。
どんだけ働きやすいかは、芳洋会のyoutubeをチェック！



FACE to FUKUSHIが伝えたい この法人のPRポイント③

多職種連携では東京NO.1!? 介護職と医療職の連携がスムーズ

多職種連携は、東京では一番進んでいるのは芳洋会、と自負しています。介護職と医療職の垣根もなく、スムーズに連携しています。入居者さまのQOLを改善するため、介護士が中心となり、言語聴覚士、理学療法士、作業療法士、栄養士、看護師、医師と連携する事例は多数。

同世代同士の関係性が良いばかりではなく、異職種同士でも関係性が良いのが、芳洋会の特徴です。

多職種連携がスムーズであるがゆえに、利用者にとっても、職員にとっても、よい支援の環境がとれているのだと思います。



ブース番号 4

社会福祉法人フレスコ会

FACE to FUKUSHIが伝えたい この法人のPRポイント①

ひとりひとりの希望を叶える
浅草で医療と連携した特養を運営

医療法人と連携して浅草で、安心して健康に自分らしく暮らせる環境づくりに取り組んでいます。特養でありながら医師が常駐し、手厚いサポートを受けることができる施設です。2016年にオープンしたばかりの新しい施設で、入居者様の夢や希望を叶えることを大切に運営しています。浅草にあるので入居者様とお祭りに参加もして一緒に楽しい時間を過ごします。



FACE to FUKUSHIが伝えたい この法人のPRポイント②

介護のプロに育つ教育システムと
関わる職員の「フトコロ」も広い

入職後の専門的な研修に加えて、配属後に先輩が個別でフォローしてくれる「トレーナー制度」を実施。どんな方でも安心して働くことができ、介護のプロに成長できる仕組みがあります。また関わる職員さんも見守る・フォローする・相談に乗ってくれる懐の広さもあります。



FACE to FUKUSHIが伝えたい
この法人のPRポイント③

1 法人 1 施設だから実現
本当に雰囲気がよく、個性を出せる職場

1 法人 1 施設で運営をしているので、本当にアットホームで雰囲気が良い職場です。入居者様の希望を叶えるために必要なことは話し合い、みんなでアイデアを出し合い、支え合いながら働ける職場です。福利厚生も実は充実していて年間休日120日＋有給休暇もあり、資格取得の補助や家賃補助など、関係性も環境も安心して働ける職場です。



ブース番号 5

**社会福祉法人
聖隷福祉事業団（関東）**

FACE to FUKUSHIが伝えたい この法人のPRポイント①

多様なしごと、多様な人材。
高齢福祉のスペシャリストへ。

病院、有料老人ホーム、特別養護老人ホーム、ショートステイ、ケアハウス、デイサービス、ケアプランセンター、訪問介護ステーション、老人保健施設、地域包括支援センター、介護機器販売・レンタル・住宅改修事業などなど、高齢福祉にまつわる多種多様な事業を展開！

そこには多様な背景をもつ利用者さん、多様な専門性や個性をもつ職員との出会いが待っています。



FACE to FUKUSHIが伝えたい この法人のPRポイント②

職員一人ひとりのライフステージや
目標に応じた働き方がみつかる。
自身の変化を楽しみながら働ける！

法人内で研修や施設内の研修が充実していて、働きながら学んでいける環境が魅力的。「介護の現場で経験を積みたい」「相談職を目指したい」など、それぞれの目標や希望に応じて法人内でのジョブチェンジが可能。聖隷独自の“事業団キャリアパス”も要チェック！
また、育休制度やワークシェア、介護休暇等の制度も充実。ライフステージに応じた働き方ができます。



FACE to FUKUSHIが伝えたい この法人のPRポイント③

同期が多い！若手の先輩が多い！

法人規模が大きいだけに、同期入社 of 職員も多く、たくさんの仲間と支えあい、成長しあいながら働けます。つまづいた時に、近くに相談できる人がいる。プリセプター制度もあり、先輩がしっかり分からない点等を教えてくれるので、安心して働くことができます。

